

職能人格 特質評估表

個人版

Acquaintance with Your
Personalities



000

性別：男

電子郵件：000000@qq.com

年齡：35

測評日期：2020-04-17

出生年份：1985

測評代碼：M9744018

TPES
人才賦能系統

人格14心座AI專家系統

幫您探索內在自我，邁向人生成功航道

為什麼工作總是碰壁？

為什麼老是無法獲得主管肯定？

為什麼職場的人際關係那麼難維繫？

當您感到彷徨無助時，

請正視您的職場問題！



本測評幫助你解析自我， 進而找到問題、解決困境。

本測評是一套彙集古老哲學與當代心理學、人才管理學的人格指標，無論男女、年齡均可使用測驗工具，診測個人的人格典型與職場特質。

因此，無論是個人或企業都能夠依據測驗的結果，調整個人在生活或職場上的定位，進而尋覓或匹配合適的工作。



瞭解自己的人格特質，你將可以…

- 有效控管自我效能，從根本改變命運
- 瞭解自己的特質，準確選擇個人定位
- 跳脫不順心的工作氛圍
- 揮灑你獨特的天賦特質，發揮意想不到的效果

目錄



Content

第一章

1

您的人格特質

將測評結果產生14個維度的性格特徵圖譜，讓您瞭解屬於您的人格特質。為了讓人更容易瞭解與記憶，採用14種象徵的動物來代表這14種性格。並針對人際關係、工作、職涯加以說明與提醒。

第二章

6

您的職業匹配度分析

不同職類人員在公司有不同的職責及晉升通道。為區別不同職位的晉升方向及重要程度，本系統將工作領域分成八大類。並分析各領域的工作特性，再由12項工作能力的測試得分，由後臺資料自動加乘後而得出。匹配度分數越高，越適合該工作類型。

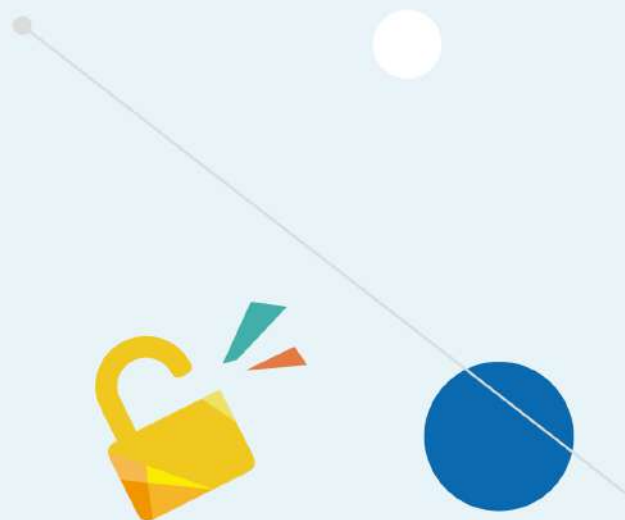
第三章

16

您的能力量化資料分析

12項工作能力資料是根據14種人格特質轉化而成，並針對測評結果進行能力指標分析與量化。告訴您目前12項工作能力的特質說明與注意事項。

第一章 Chapter.1



您的人格特質

14型人格分析,主型及輔型說明

找到性格的枷鎖,精準定義工作領域

14型人格圖

人格14心座可以精準測出你的內在性格，透過精心設計的問卷，得以有效評測出14個維度的性格特徵，為了讓人更容易理解記憶，以14種動物來比擬不同的性格，並以曲線圖來呈現各種性格之間的關係與變化，本系統透過人工智慧分析你的人格特質以產出專屬你的特質說明及職涯建議，協助你探索內在自我，發現你的獨特性格提升價值，找準人生的方向。

你的人格主型：**蜜蜂**

你的人格輔型：**水牛**



水牛	孔雀	禿鷹	白兔	獵犬	綿羊	獅子	變色龍	貓頭鷹	黑豹	無尾熊	貓	蜜蜂	駱駝
10	8	6	8	9	9	4	8	8	7	9	7	12	9

人格特質說明

你是一個理性和感性兼具的人，心中有著服務人群、為人們謀福利的理想，也會在生活中，慢慢實踐理想，也是抱著這種信念，投入職場。當你面試或面對客戶時，有時需先衡量自己能力，考慮自己能夠付出的極限，再做承諾。避免一時心軟，而放棄該得的權益，造成自己財務、精力上，過度的付出，能為自己的付出，劃下一個停損點，你的生命之路，將會更順暢、美好。

職涯規劃建議

你的個性溫柔、善良、熱心助人，且兼具理想，非常重視人際間的溫馨、關懷與付出，同時，又擁有實踐力。因此，你很適合在人群裡，從事服務、關懷、付出的工作，例如：教師、醫護人員、社工、服務業、慈善公益事業的工作人員等。。

主型：蜜蜂型

- 優點：樂於助人、純良無邪
- 缺點：無防人之心、不知爭取自我權益
- 職業：醫護、教師、社工員
- 最佳拍檔：是眾人心目中最理想的伴侶
- 成功因素：樂於無私付出、勇於服務人群
- 壓力來源：被呵護照顧、不再被需要時、付出未受到認同與肯定



人際關係

蜜蜂型的人，勤勉、精力充沛、朝氣蓬勃，並有著助人的原動力。只為別人著想，很少考慮到自己的利益，即使為別人付出再多，他也無怨無悔。雖然他不喜歡成為眾人矚目的焦點，也不誇耀自己的付出，但他仍是需要大家對他的所作所為給予肯定。倘若別人對他的付出，全都視為理所當然，他會覺得不受重視而悶悶不樂。蜜蜂型樂於付出的傾向，不管對方是何種人格典型，他都能與他們相處融洽，是個忠貞的好伴侶。蜜蜂型的人，他的內在世界通常是平和自然的，尤其是在帶給別人快樂或滿足別人的需求時更是如此。一旦身邊有其他人，他總是會先替對方著想，往往忽略了自己。唯有在獨處時，他才能放鬆身心，享受全然屬於自我的時光。

工作

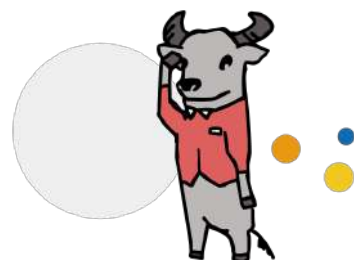
蜜蜂型是老闆眼中的理想員工，因為他能容忍瑣碎、艱苦、一成不變的工作，且能很快地適應各種環境和狀況。他不會有追逐財富和名利的野心。對他而言，成功的定義在於能夠帶給別人服務與滿足別人的需要。這類型的人，在工作上不會只考慮到自身的利益。若是部門中有升遷的管道，他甚至會將機會讓給其他更有需要的同事。縱使有著很高的天賦能力，他仍能安於基層服務的工作。

職涯

尋求一個能夠滿足別人需求的職業，如：醫藥、護理、社工、教職、保母或慈善公益事業等工作。避免從事讓自己成為公眾人物的職業，比方需要演講或成為大眾注意焦點的工作。

輔型：水牛型

- 優點：忠誠、勤儉、力求完美
- 缺點：墨守成規、無浪漫氣息
- 職業：各行各業的中間分子
- 最佳拍檔：孔雀型、綿羊型、蜜蜂型
- 成功因素：本身的努力不懈、追求完美、堅持到底
- 壓力來源：對自我定位和工作品質產生懷疑



人際關係

水牛型的人，深深服膺于社會文化和道德規範，並以此為行事的準則，絕不會做出離經叛道，違背社會規範的事。水牛型十分重視自己的家人及人際關係，不僅是個理想的伴侶，也能和朋友建立良好且長久的友誼。負責、顧家且對婚姻忠貞的水牛型，是很理想的結婚對象。雖然他不善於分享感受或表達情感，但只要對方不強求他說甜言蜜語，他也頗能接受別人對他傾訴感情。

工作

工作一向是水牛型的生活重心。他對工作品質的要求極高，不僅十分注重細節，工作態度認真、負責、有條理、從不虎頭蛇尾。在公司裡，他是老板眼中理想且忠誠的員工。在學校裡，是最能博取老師歡心的好學生。如果是家庭主婦的話，她的家中必定整理得井然有序。永遠閑不下來的水牛型，就算在休閒的時間裡，也會想辦法找一些事情，來使自己保持忙碌。對於自己的退休生活，也傾向於做有目標性的規劃。水牛型的人，願意付出比別人多的時間和精力在工作上，他對公司忠貞、對上司敬重，且往往是工作崗位上最盡忠職守的人，因此自然而然在許多職業中，都得以位居要津。水牛型的主管過於注重細節的傾向，雖然能使他抱持一定的工作品質，但也可能因此而誤了大事。因為他總是要巨細靡遺地全盤瞭解事情的來龍去脈後，才能做出決策的特性，使他在面臨重大抉擇時往往猶豫不定，無法顧全大局。

職涯

水牛型的人較務實，喜歡眼見為憑，擅長處理技術上的細節，舉凡：科學、醫藥、研究、數理、商業、會計、法律、工程及電腦程式研究等，只要有關技術方面或專業研究方面的職業都很適合他。此外，由於水牛型在分類歸檔及處理小細節上的能力，遠勝於顧全大局的才能，因此他適合擔任行政首長、高級主管的助理，或者從事各種研究工作。

第二章 Chapter.2



您的職業匹配度分析

八大工作領域匹配說明

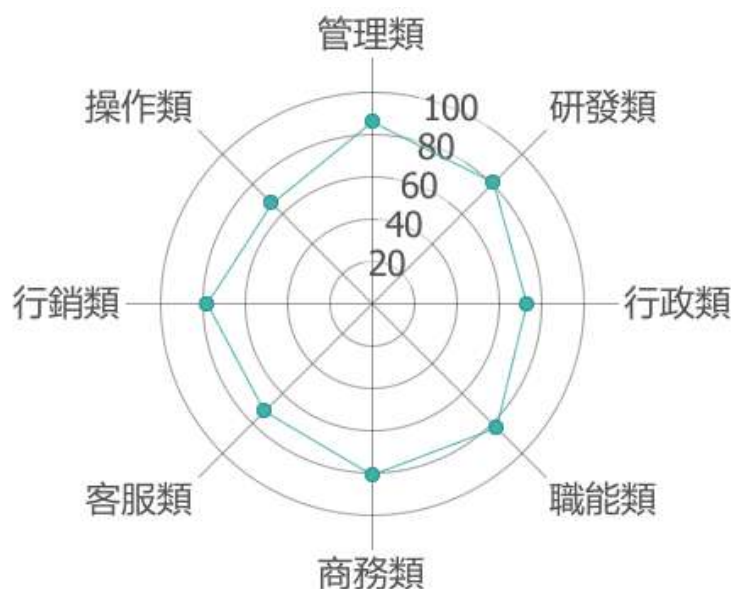
找到最適崗位，發揮最強潛力

八大工作領域能力匹配度



匹配度分數排行榜

1	管理類	86分
2	職能類	83分
3	研發類	81分
3	商務類	81分
5	行銷類	78分
6	行政類	73分
7	客服類	72分
8	操作類	67分



給您的職業發展建議

若您當前所從事的職業與您測評的職業匹配度不相吻合，我們建議您尋找合適的機會找到自己感興趣的事。當然跳槽或換崗均有風險，在您作出決策前，請務必徵詢您的父母、朋友、同學、同事及上級等各方意見，綜合判斷後作出相應的調整。

若您當前所從事的職業與您測評的職業匹配度相吻合，那請您檢審您當前所處崗位的匹配說明，若必備能力都是高匹配的，那麼恭喜您；若還有能力尚有差距，比如顯示為「中」或「低」的，那麼，請揚長補短，補上短板，前程燦爛。

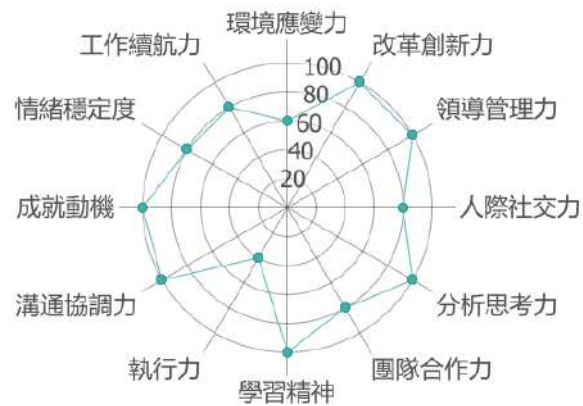
加強必備能力請參考下一章節「您的能力量化資料分析」的說明與提點。





管理類

86分



12項能力對該類工作領域的匹配度

環境應變力	改革創新力	領導管理力	人際社交力	分析思考力	團隊合作力	學習精神	執行力	溝通協調力	成就動機	情緒穩定度	工作續航力
中	高	高	高	高	高	高	低	高	高	高	高



工作主軸

管理類人員的主要的時間用來計畫、組織、協調和監督審閱他人的工作。



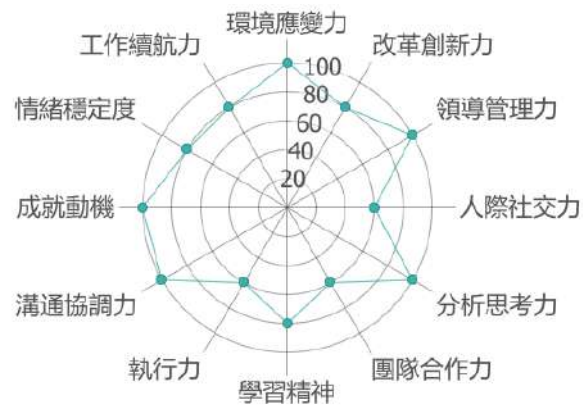
典型職位

總經理、高級經理、人力資源總監、財務總監等相關崗位



匹配說明

能夠勝任此工作類型的人，以下能力需要擁有高匹配度：改革創新力、領導管理力、分析思考力、執行力、溝通協調力與情緒穩定度。若以上能力匹配度不高的話，想成為勝任的領導者會有困難。倘若你已經在管理類領域，但需要高匹配度的能力中，匹配度在中或低的，應再對該能力進行調整或加強，以讓自己可以成為更適合的領導者。



12項能力對該類工作領域的匹配度

環境應變力	改革創新力	領導管理力	人際社交力	分析思考力	團隊合作力	學習精神	執行力	溝通協調力	成就動機	情緒穩定度	工作續航力
高	高	高	中	高	中	高	中	高	高	高	高



工作主軸

職能類人員主要基於專業系統開展大量的資料調查和分析，制定針對性的管理制度和管理方法，指導監督相關執行崗位有效執行，同時不斷檢審執行效果，實現持續改進和深化的工作。



典型職位

人力資源、財務、企劃、生產管理、設備管理、工藝管理、品質管制等相關崗位

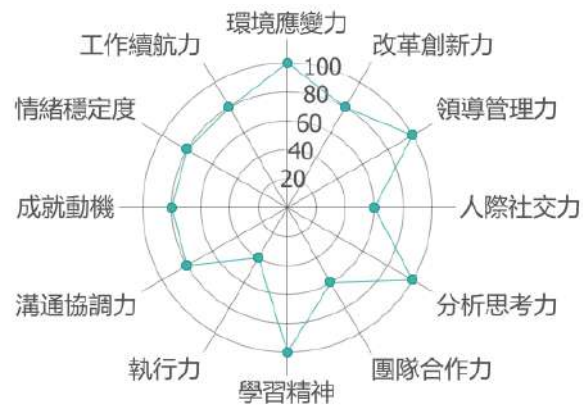


匹配說明

能夠勝任此工作類型的人，以下能力需要擁有高匹配度：環境應變力、分析思考力、學習精神、執行力、情緒穩定度與工作續航力。若以上能力匹配度不高的話，想要勝任該崗位會有困難。倘若你已經在職能類領域，但需要高匹配度的能力中，匹配度在中或低的，應再對該能力進行調整或加強，以讓自己可以成為更適合該職類的人才。

研發類

81分



12項能力對該類工作領域的匹配度

環境應變力	改革創新力	領導管理力	人際社交力	分析思考力	團隊合作力	學習精神	執行力	溝通協調力	成就動機	情緒穩定度	工作續航力
高	高	高	中	高	中	高	低	高	高	高	高



工作主軸

研發類人員主要負責分析行業、專業發展動向，制定產品或技術發展的規劃，並開展針對性的產品或技術研究與開發工作。



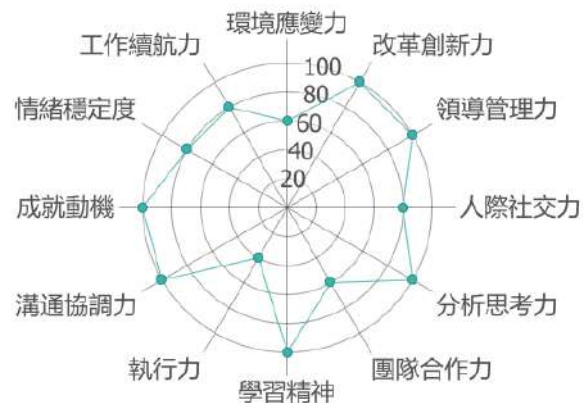
典型職位

產品研發、技術研究等相關崗位



匹配說明

能夠勝任此工作類型的人，以下能力需要擁有高匹配度：環境應變力、分析思考力、學習精神、執行力、情緒穩定度與工作續航力。若以上能力匹配度不高的話，想要勝任該崗位會有困難。倘若你已經在研發類領域，但需要有高匹配度的能力中，匹配度在中或低的，應再對該能力進行調整或加強，以讓自己可以成為更適合該職類的人才。



12項能力對該類工作領域的匹配度

環境應變力	改革創新力	領導管理力	人際社交力	分析思考力	團隊合作力	學習精神	執行力	溝通協調力	成就動機	情緒穩定度	工作續航力
中	高	高	高	高	中	高	低	高	高	高	高



工作主軸

商務類人員主要執行原料採購或產品銷售等商業事務，通過複雜的商務推廣、商務談判及合同管理與執行等手段，達成企業的商務目標。



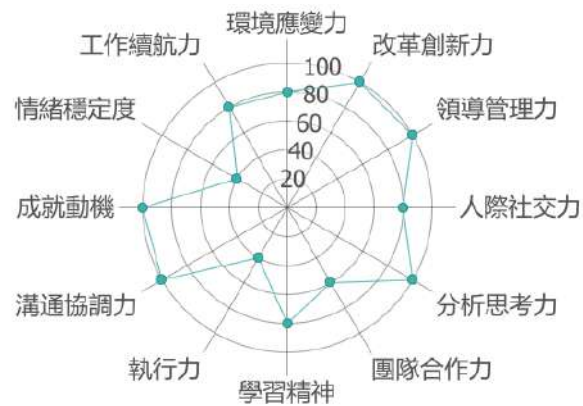
典型職位

業務員、銷售代表、銷售主管、管道管理、大客戶銷售（KA）；採購員、採購主管等相關崗位



匹配說明

能夠勝任此工作類型的人，以下能力需要擁有高匹配度：環境應變力、人際社交力、執行力、溝通協調力、成就動機與情緒穩定度。若以上能力匹配度不高的話，想要勝任該崗位會有困難。倘若你已經在商務類領域，但需要高匹配度的能力中，匹配度在中或低的，應再對該能力進行調整或加強，以讓自己可以成為更適合該職類的人才。



12項能力對該類工作領域的匹配度

環境應變力	改革創新力	領導管理力	人際社交力	分析思考力	團隊合作力	學習精神	執行力	溝通協調力	成就動機	情緒穩定度	工作續航力
高	高	高	高	高	中	高	低	高	高	低	高



工作主軸

行銷類人員主要負責市場調研、消費者需求分析，產品概念，廣告策劃與產品定價、管道策劃等系統策劃類工作。



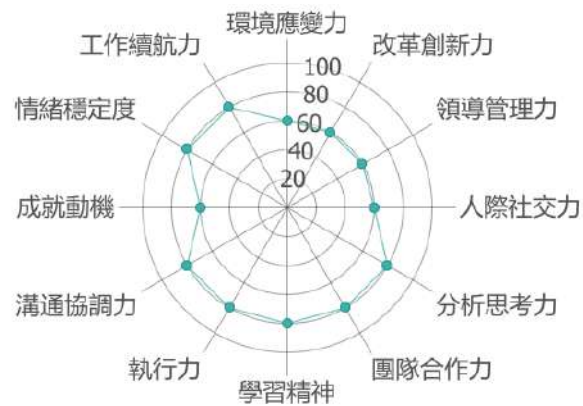
典型職位

市場行銷、廣告策劃等相關崗位



匹配說明

能夠勝任此工作類型的人，以下能力需要擁有高匹配度：人際社交力、分析思考力、學習精神、執行力、溝通協調力與情緒穩定度。若以上能力匹配度不高的話，想要勝任該崗位會有困難。倘若你已經在行銷類領域，但需要高匹配度的能力中，匹配度在中或低的，應再對該能力進行調整或加強，以讓自己可以成為更適合該職類的人才。



12項能力對該類工作領域的匹配度

環境應變力	改革創新力	領導管理力	人際社交力	分析思考力	團隊合作力	學習精神	執行力	溝通協調力	成就動機	情緒穩定度	工作續航力
中	中	中	中	高	高	高	高	高	中	高	高



工作主軸

行政類人員主要的時間用於在辦公室工作，協助他人完成工作或者獨立完成操作性的任務。



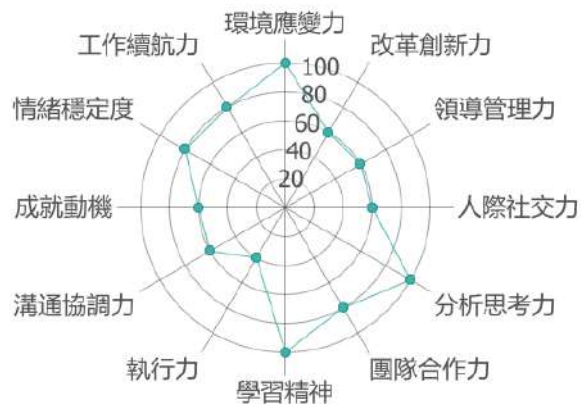
典型職位

行政助理、綜合管理、銷售支援、秘書等相關崗位



匹配說明

能夠勝任此工作類型的人，以下能力需要擁有高匹配度：環境應變力、分析思考力、團隊合作力、執行力、情緒穩定度與工作續航力。若以上能力匹配度不高的話，想要勝任該崗位會有困難。倘若你已經在行政類領域，但需要有高匹配度的能力中，匹配度在中或低的，應再對該能力進行調整或加強，以讓自己可以成為更適合該職類的人才。



12項能力對該類工作領域的匹配度

環境應變力	改革創新力	領導管理力	人際社交力	分析思考力	團隊合作力	學習精神	執行力	溝通協調力	成就動機	情緒穩定度	工作續航力
高	中	中	中	高	高	高	低	中	中	高	高



工作主軸

客服類人員主要提供產品或技術的售後服務，說明客戶解決產品應用過程中的問題，處理客戶投訴等工作。



典型職位

售後服務員、客戶投訴管理員、客服代表等相關崗位

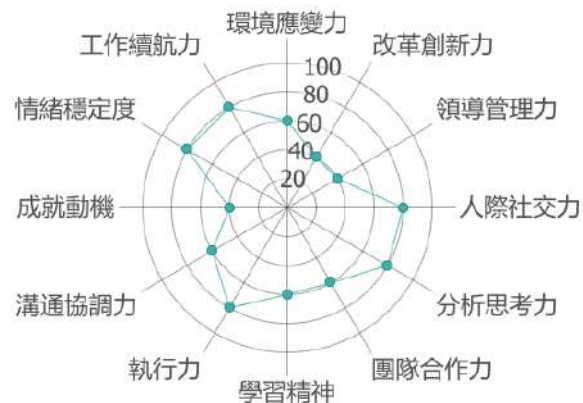


匹配說明

能夠勝任此工作類型的人，以下能力需要擁有高匹配度：人際社交力、分析思考力、團隊合作力、執行力、溝通協調力與情緒穩定度。若以上能力匹配度不高的話，想要勝任該崗位會有困難。倘若你已經在客服類領域，但需要有高匹配度的能力中，匹配度在中或低的應再對該能力進行調整或加強，以讓自己可以成為更適合該職類的人才。

操作類

67分



12項能力對該類工作領域的匹配度

環境應變力	改革創新力	領導管理力	人際社交力	分析思考力	團隊合作力	學習精神	執行力	溝通協調力	成就動機	情緒穩定度	工作續航力
中	低	低	高	高	中	中	高	中	低	高	高



工作主軸

操作類人員通常是屬於務實刻苦、穩紮穩打、不喜歡勾心鬥角的人格特質，適合擔任的工作內容為一些重複性高的或是用來操作工具、設備、儀器，完成操作性的任務。



典型職位

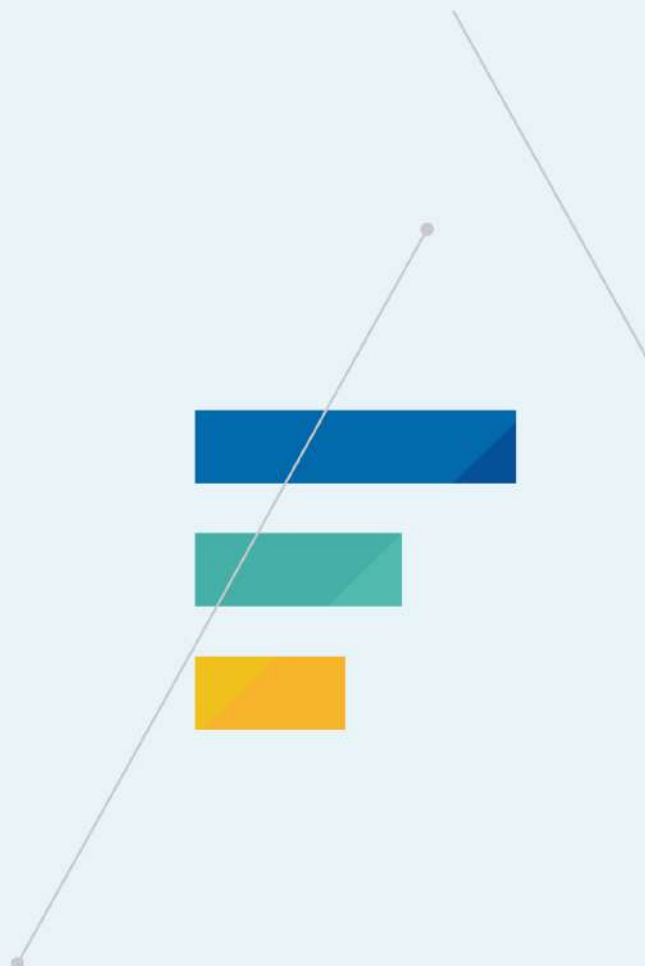
生產組長、技術工人、打字員、操作人員、司機等相關崗位



匹配說明

能夠勝任此工作類型的人，以下能力需要擁有高匹配度：環境應變力、人際社交力、團隊合作力、執行力、情緒穩定度與工作續航力。若以上能力匹配度不高的話，想要勝任該崗位會有困難。倘若你已經在操作類領域，但需要有高匹配度的能力中，匹配度在中或低的，應再對該能力進行調整或加強，以讓自己可以成為更適合該職類的人才。

第二章 Chapter.3

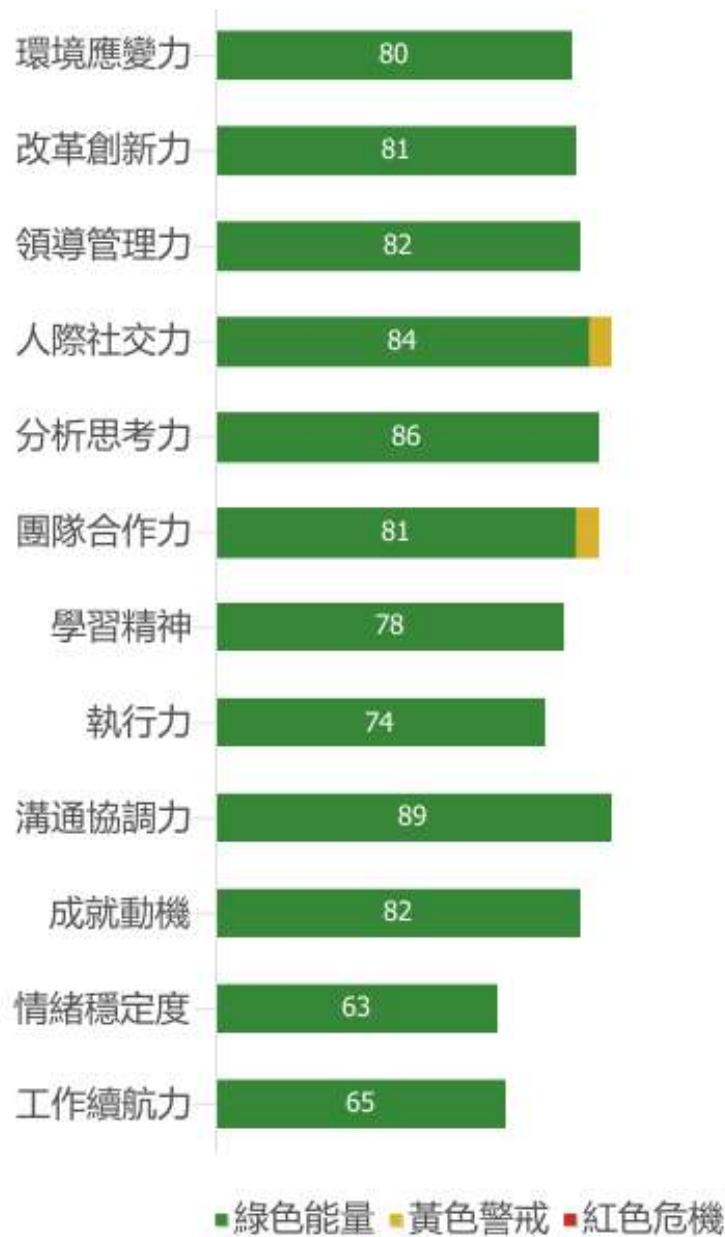


您的能力量化資料分析

工作能力特質說明與提點

發揮特質．自我增強．邁向成功之路

工作能力檢測結果



	環境應變力	改革創新力	領導管理力	人際社交力	分析思考力	團隊合作力	學習精神	執行力	溝通協調力	成就動機	情緒穩定度	工作續航力
綠色能量	80	81	82	84	86	81	78	74	89	82	63	65
警戒危機	0	0	0	5	0	5	0	0	0	0	0	0



環境應變力

環境應變力意謂著當面對新環境或是新挑戰時，有足夠的彈性和動力去接受改變，並享受生活裡的變化，迎向挑戰。每個崗位因職務內容不同，所需的環境應變力也有所差異，例如：會計師、電腦工程師、行政助理、技術人員等專業人員，因有明確工作內容，且工作環境變化不多時，他的綠色能量偏低，反而較有工作效能，也較能適應職務上的需求。但如果工作性質是需要接受許多挑戰，如：戰地記者、外勤業務人員、警察、極限競賽人員等，他們面對的工作環境多元，工作內容具有挑戰性，這時偏高的綠色能量，甚至具有黃色警戒與中低的紅色危機，都對他面對工作有加分和絕對必要性。

綠色能量 80

能力特質

當面對生活變化、挑戰、考驗或突發狀況，可能會產生些許排斥及不願面對的心理，但給你一些時間沉澱，將會有能力調適心理來面對未來的挑戰。

注意事項

面對生活裡的考驗、挑戰，你通常會升起逃避的念頭，如果能克服心中想迴避困難的心態，未來將更加廣闊，有更多發展的可能性。

警戒危機 0



改革創新力

改革創新力是指面對新穎的事物，或是工作上的挑戰，具有高接受度，並有足夠的魄力和決心，迎向挑戰、改變和創新。當一位主管，尤其是開拓型的創業老闆，他的魄力與遠見具有主宰權。因此，是位創業型老闆或是野心勃勃、追求極致的人，他的綠色能量偏高呈現飽和，或是具有黃色警戒，偏低的危機指數，都具有加分性質。但過高的紅色危機，就需調整步調不可衝過頭。但如是一個只需聽取指令行事的人員或是只須遵循標準程序工作的人，他的綠色能量是中等或偏低，反而是適才適用，適得其所。

綠色能量 81

能力特質

你做事果決明快，願意思考、評估、接納新事物，也是個自信滿滿，充滿行動力的實踐者。有著他人所缺乏的膽識，願意挑戰現有極限和思考框架。

注意事項

有時你評估事情時，可能會落於過度主觀。如果能夠學習聆聽，採納他人忠言，你將能更上一層樓。

警戒危機 0



領導管理力

領導管理力指的是在人群裡有著知人善任的敏銳度，有能力調度人員、發號施令、管理人員，並將份內事有條理地進行規劃、執行。這是一個管理級人員都須具有的能力，中高階的主管如具有偏高的綠色能量或是黃色警戒，將能幫他果決的處理工作和人際的決斷，但過高的紅色危機，卻有獨斷獨裁的傾向。但如是一個只需聽指令行事，工作內容不需獨立作出決斷的職務，則綠色能量屬於中下，反而能安適於一個指令一個動作的工作屬性。

綠色能量 82

能力特質

你是一個理智掛帥的人，很知道自己所追求的目標，也有足夠的毅力和執行力，在生活裡、職場中，將理想慢慢實踐，也頗有知人善任的敏銳度與覺察力。

注意事項

你是一個很主觀的人，一旦有先入為主的觀念，別人都無法輕易撼動，你最大的敵人是自己。記得檢視自己的決策和執行方法是否妥當。

警戒危機 0



人際社交力

人際社交力意即在人群中具有著敏銳的覺察力，能夠輕易知覺他人的需求，並適時滿足他人需求。讓周遭人們覺得如沐春風、賓至如歸。如工作屬性是需與外界做頻繁的溝通、聯繫，例如：公關、外勤業務、活動策劃者，就須具備較高的綠色能量或是黃色警戒與偏低的紅色危機，才能在人群裡善察人意、長袖善舞。可是，工作屬性是可獨立作業，具有專業技能不須與人群頻繁接觸的工作內容，則人際社交力是中下的綠色能量，卻是不會影響到他的工作表現。

綠色能量 84

能力特質

你在人際相處上，可以算得上八面玲瓏、能言善道，對人有著獨特的敏銳度，能夠深諳人性，更能適時滿足周遭人們的需求，是個難得的人際高手。

注意事項

在人群裡要時時刻刻做到面面俱到、眼觀四路、耳聽八方是件辛苦的事，記得給自己一些獨處時間來休養身心。

警戒危機 5

能力特質

你在人際相處上，希望能兼顧大家的祈求和意願，但時時刻刻需維持這樣的微妙平衡，非常勞心勞力，一不小心就會惹得自己情緒高漲。學習在你內心找到那個平衡點，將有助於你人際和工作發展。

注意事項

世上很難做到皆大歡喜，選擇如何做到盡可能圓滿，然後要求自己學習放下，不再為微小的衝突與糾紛而勞心操心，是你現階段可加強的部分。



分析思考力

分析思考力是指面對壓力能夠保持冷靜、理智的態度，對事有著敏銳的覺察力，願意花時間、精力來思考，並分析事情的來龍去脈。如工作的內容需能靜下心來抽絲剝繭的工作，如：心理醫師、研發人員、作家、律師等，就需具備較高綠色能量，甚至有黃色警戒或偏低的紅色危機，都是個必備條件。但除了能量指數之外，這個人的IQ高低，也會決定他的工作品質。如果，工作性質是屬於不需靜心思考、聽命照做的職務，中低的綠色能量即可勝任。

綠色能量 86

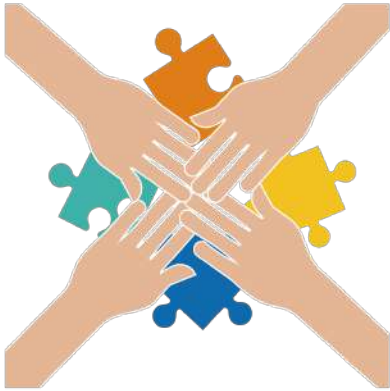
能力特質

你是一個神智清明，做事會用腦來分析判斷的人。當別人都憑感覺、直覺來做判斷時，你通常願意花時間、精力分析，再做最後決定。當然，判斷結果的良劣，就與你的IQ息息相關。

注意事項

面對事情，你會願意花時間、精力評估，但要提升自己分析思考的準確度，也需記得充實自己才可以。

警戒危機 0



團隊合作力

團隊合作力意謂著在團隊裡，能夠與他人和諧相處、互助合作，遵循團隊領導者的指示，依循團隊的規範，將指定的工作順利完成。如工作性質是屬於必須與人密切合作，或是配合他人的決策運行，則需偏高的綠色能量或黃色警戒。但如果，是可獨立運作的工作內容，可依專業知識、訓練不須與太多人密切合作溝通的工作。這時，中低下的綠色能量是可理解，並接受的事實。

綠色能量 81

能力特質

你是人際裡的潤滑劑，在團隊中，願意聆聽他人意見、想法，並尊重他人感受，可以與他人和睦共處，順利完成團隊所指定的工作。

注意事項

你是一個非常注重人際和諧的人，但在力求☒☒皆大歡喜之下，別忘了自己所堅持的想法、道德觀與價值觀。

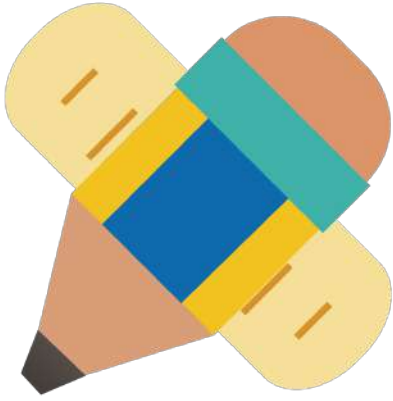
警戒危機 5

能力特質

你是一個心思敏銳、情感細膩，且非常體貼善良的人，往往在他人還沒有開口請求你幫助之前，就已經會伸出援手。也因為太為他人著想，結果不是把自己累壞了，就是過度付出而不自知。

注意事項

你是個大家快樂，你就放心的人，因此，常常忘記保護自己權益。體貼他人之餘，也要記得愛自己，並保護自己權益。



學習精神

學習精神指的是對新知識有著勇於追求、嘗試的精神，面對舊有的思考模式，能夠採取突破、創新，求知、求變、求新的態度。如果，工作屬性是需求新求變，尋求突破的職務，例如：文創、藝術、科技、研發人員，則需具備偏高的綠色能量，甚至黃色警戒與中低的危機指數都會是一個加分。但一個人的IQ會決定他工作的品質與專業性。如果，工作的內容不需要增添新知識，只需依循舊知識、舊規範就完成，則不須苛求綠色能量的指數，中低標準即可接受。

綠色能量 78

能力特質

你對於新知識有著足夠的好奇心，經過他人討論推薦之下，會有足夠的動力想一探究竟，會嘗試運用時間和管道來進修，力求能跟上時代的腳步。

注意事項

你學習的方法是屬於跟隨他人腳步，穩紮穩打型。有時，可以試著選擇更積極的學習態度，對未來事業的發展將有幫助。

警戒危機 0



執行力

執行力是指面對預定目標或指定的任務，有著腳踏實地的毅力和實踐力，能夠堅定地達到預期目標。幾乎所有的職務，不論是律師、醫師、文創藝術家，老闆或是行政助理，都需具備能盡心盡力將工作順利完成，並堅持一定水平的要求。執行力，是所有人必備的一個工作能力。過高的紅色危機會讓一個人過度吹毛求疵，但過低的綠色能量，則讓一個人的工作品質都很容易低空飛過。

綠色能量 74

能力特質

你有足夠執行力，也有足夠自信、魄力和意志力，能夠將分內事情慢慢完成，是一個可以託付事情、值得信賴的人。

注意事項

你是一個負責認真的人，但在理性與感性之間的拿捏，還在尋找一個平衡點，當你找到自己的定位時，潛能將會更加無限。

警戒危機 0



溝通協調力

溝通協調力意即在人群中有著足夠的敏銳度和覺察力，能夠做適度、強硬、柔軟以及委婉的溝通，往往能夠達成皆大歡喜，雙贏的局面。只要是與人際社交相關的工作內容，不論是政、商人士，尤其職務屬性越是需與人頻繁接觸、談判，越是需具備這項能力。偏高的綠色能量或是黃色警戒都是可接受的範圍。但如工作內容是可獨立作業，具有專業知識、技術，不需與人做太多的人際社交、談判的職務，則屬中低的綠色能量，是可理解和接受。

綠色能量 89

能力特質

你有著能言善道的口條，加上對周遭人們的情緒有著強烈敏銳度，能夠因應時間、地點、對像做出皆大歡喜的溝通協調，無論對上還是對下，都可以將心中想法明確表達出來。

注意事項

能言善道與把話說到心坎裡，還是有個微妙的距離和"眉角"，這是可以努力與加強的地方。

警戒危機 0



成就動機

成就動機指的是對自己的未來，懷抱高度期許，並能訂定明確目標，有著強烈的動機和毅力，向目標邁進，最終達成目的。每一個人對成功追求的力道、祈求都不一樣。但綠色能量越低，越缺乏追逐現實成功的動力，但紅色危機越高，則往往會為追逐成功而不擇手段，不可不慎。

綠色能量 82

能力特質

你是一個自信滿滿、野心勃勃的人。當你設定目標後，能夠具有足夠的耐心與務實，朝目標前進。在過程中，也具有良好敏銳度，來調整自己節奏。

注意事項

你的行事準則是法、理、情，如果在追求成功的過程能，夠兼顧情、理、法就更完美。

警戒危機 0



情緒穩定度

情緒穩定度是指有良好的情緒管理，不會輕易地因外在人、事、物的異動，而影響情緒、導致情緒失控。一個人的情緒穩定，往往會影響一個人的工作效能。綠色能量越低，則容易花費心力在情緒控管上，自然也會影響到工作效率。如紅色危機指數，直直飆升超過50%的話，就要好好想辦法面對情緒與自我控管上，才不會在工作或人際相處上出現暴衝。

綠色能量 63

能力特質

你是一個情緒穩定、心情寧和的人。平時即便有事情使你心情煩躁，也能很快恢復心裡平靜。因此，通常能夠在不受情緒干擾的情況之下，專心完成手中工作，以及平和地與周遭的人們和睦相處。

注意事項

人是情緒的動物，你當然也不例外地會受到外在人事物所影響，還好你內在的小風小浪可以很快就平息，恢復往日的工作成效。學習如何快速紓解情緒與壓力，會讓你的平穩度更好。

警戒危機 0



工作續航力

工作續航力指的是面對工作時的態度，以及對工作質量的完美度，可以保持始終如一的熱忱和堅持，不會虎頭蛇尾半途而廢。每一個人的工作原動力都不同，有些能夠一鼓作氣，有些則需許多鼓舞和獎勵。當綠色指數越高時，越能自我激勵，堅持完成工作內容。綠色能量越低時，這個原動力就越薄弱，往往需要外在獎勵來推動。當紅色危機越來越攀升，超過50%時，就需自我警覺，不要休息得忘情，將工作一直拖延。

綠色能量 65

能力特質

你是一個認真投注在工作裡的人，但也像一般人偶爾會興起倦怠之心，給自己一些小甜頭，做自己喜歡做的事。但面對自己份內該負起的責任時，也會為自己畫上一個美麗遠景，讓自己再接再厲。

注意事項

成功的人，通常是能堅持到底的人，記得當給自己犒賞或休憩時，別玩過頭，而忘了正在進行的工作，而錯失保持良好工作質量的機會。

警戒危機 0

Knowing thyself
is the height of wisdom.
— Socrates, Greek Philosopher

了解自我 · 改變未來

自我, 人際關係, 工作, 情緒, 自我控制, 人生哲學



T P E S

人才賦能系統

了解自己的特質

成為完美情人

揮灑你的魅力優勢
讓感情更加堅定！



不清楚自己在愛情裡到底要什麼？

什麼樣的人格特質最適合成為您的伴侶？

已經愛上了卻為相處苦惱？

立馬前往購買



或

掃描
QR Code



相愛容易・相處難 想知道你和他・合不合？

讓 [愛情速配分析表] 告訴你
傳授讓愛情增溫的幸福秘方

NEW



Step.1

立即掃描・開始匹配



您的真愛密碼
M9744018



前往匹配分析

Step.2

輸入他的真愛密碼

❓ 如何取得他的真愛密碼

請至他的「愛情婚姻報表」，
打開此頁或至封底查詢他的
真愛密碼並輸入系統，即可匹配。

若尚未擁有愛情婚姻報表，
請先邀請他進行測評 →



前往愛情婚姻測評

先懂孩子，再懂教！

愛孩子 是父母的天性

教育孩子 卻是一門需要學習的藝術

快樂成長
兒童性格分析表

成就獨一無二的幸福孩子



每位父母都宛如孩子的雕玉師父，
該如何賦予每顆璞玉不同的生命意境？



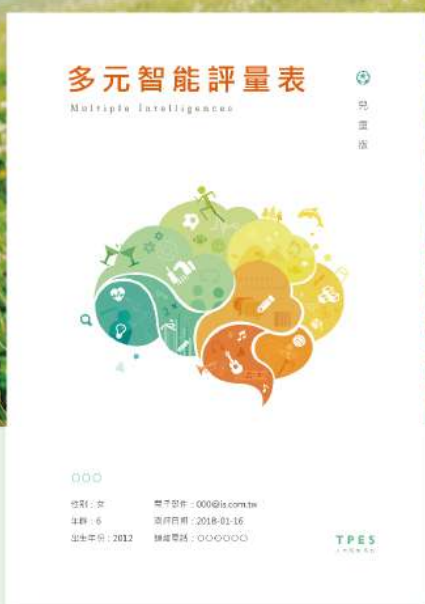
與您一同分析獨一無二的寶貝該如何教，
讓他不只優秀，更要快樂成長每一天！

詳細內容請掃描QR Code或點擊

立馬前往購買

邁向萬能 不無可能

—— 啟發孩子的多元智能 ——



望子成龍有方法

你知道學習語言的黃金期是10歲以前嗎？
你知道八大智能哪一個才是孩子的優勢嗎？
你知道該如何補強人際社交力嗎？

【多元智能評量表】為您解答！

詳細內容請掃描二維碼或點擊

立馬前往購買

好東西要共分享

幫助別人，是人生境界的昇華

好東西隨手轉發，讓您的朋友、同事、家人，職業發展不迷茫，戀愛、婚姻家庭甜蜜溫馨，教育孩子不再猶疑、徬徨。他們的成功與幸福，有您隨手轉發的功勞，謝謝您！謝謝您帶給大家的關愛與溫暖。



動手分享讓人生更美好

將二維碼截圖或複製網址鏈接並轉發

職涯

個人特質及通用
能力鏡像測評



幫助您更好地了解自己的職業興趣
和能力結構，以找到適合您的職涯
之路，成就人生夢想。

愛情

愛情婚姻面面觀
幸福指南測評



幫助您更好地了解自己的愛情與婚
姻，讓您展現魅力、克服弱點，成
為完美的另一半，邁向幸福未來。

兒童

獨一無二的孩子
性格分析測評



幼兒園/小學適用

幫助父母更好地了解孩子的人格特
質，不同性格的孩子，適用於不同
的教育方法，讓孩子快樂成長。

多元智能

多元智能潛能
探索測評



幫助您更好地了解孩子的優勢和特
長，更精準地規劃孩子的未來成長，
讓學習事半功倍。邁向全能，絕對
可能！

TPES
人才賦能系統

您永遠的朋友
祝您 工作事業、家庭婚姻一帆風順