

# 領導力 潛能分析報表

Leadership Potential Analysis Report



○○○

性別：男

年齡：22

出生年份：1998

電子郵件：000@gmail.com

評測日期：2019-05-10

測評代碼：MHHBJEPZ

**TPES**  
人才賦能系統

# 潛力 - 領導者的成功特質

領導之潛力報告描述了測評者作為領導者所具有的優勢和發展需要。本報告基於 TPES 性格測評，在 12 個維度上展開。每個維度對應領導所需的潛力的不同組成因素。領導潛力關係到建立和維繫一個高績效團隊，並使團隊成員將團隊目標置於個人目標之上。

潛能指標	測量結果				結果說明
誠信品格				太強	為人正直、誠實守信，為人處世尊崇真誠、言行一致、具有責任感，願意遵循社會既定規範、公德，不因個人情緒影響企業利益。行事風格趨向傳統、守舊。
成就動機		普通			追求卓越，渴望成功。這股衝勁、幹勁十足，工作上執著追求，有時拚勁過大，可能讓周遭工作夥伴承受許多壓力。
果敢決策		普通			面對困境，能迅速識別有效決策訊息，在關鍵時刻當機立斷，甚至扭轉劣勢，或提供建設性的建議方向。但須提防過度自信，而可能做出誤判。
創新意識		普通			面對創新、創意，是位傳統保守派。往往會墨守陳規、採取安全手段，對於全新的事物、潮流，或許會好奇、也可能會心動，但往往會當潮流已成形，才會嘗試跟進。
人際社交				太強	企盼事事都能面面俱到、皆大歡喜，希望能夠照顧他人，也想顧慮到自己的權益，因為要求太多，常常會有進退失據的情況，把自己和他人搞得痛苦不堪。
學習精神			優		以學習為樂，積極主動追逐新知識，願意突破舊有的思考模式，在知識領域不斷追求創新，有著求知求變的研究精神。
洞察商機		普通			擁有敏銳的商業嗅覺，能洞察先機、視機而動，往往能快、狠、準的做出判斷與決策。往往讓能搶搭上潮流浪潮，或是做個引領潮流的創始者。但需學習廣納忠言。
領導團隊		普通			具有執行力、魄力和知人善任的能力，能夠激勵下屬提升工作效能，提供發展空間。但有時強勢的領導風格，會讓周遭的人們倍感壓力。
溝通力			優		對人有著足夠敏銳度，天生喜愛人群，面對人群有著口若懸河、滔滔不絕的本領，很有說服他人的本事和能力，是一等一的說話高手。
感召力		普通			深諳如何營造個人形象與魅力，是個充滿個人魅力的企業領導者，具有足夠的渲染力與感召力，能為員工描繪出美好前景，廣獲員工認同，一起追求卓越。
應變力	弱				面對環境，以及人、事、物的變化，承受力不高。遇到事務不易用多元變通的方法去面對，情緒容易受外在變動所影響。
執行力		普通			是一個完美主義者，有著不可撼動的意志力，只要是認定的目標，就會百分百投入、專心一志向前邁進，是個很容易將自己和員工操勞過度的工作狂。

# 領導力指標測評解析

## 誠信品格

隨時隨地以誠信開展業務，遵守公司制度規定和社會道德規範，對工作具有較強的責任心。



### 測量結果

你常奉社會規範為自己的為人處世的行事準則，非常講究傳統、規範，但很少去質疑這些規範是否合情合理。為人正直、誠實守信，具有責任感，不因個人一時的情緒衝動，而影響企業或是他人利益。

### 注意事項

剛正不阿，是你最大的優點。但是，食古不化、嫉惡如仇卻是你生命中向前邁進的絆腳石。如何保有誠信，卻能在生活運作間保有彈性，是你急需學習的功課。

## 成就動機

對自己的未來，懷抱高度期許，並能訂定明確目標，有著強烈的動機和毅力，向目標邁進，最終達成目的。



### 測量結果

你有顆衝勁十足的心，勇往直前、信心滿滿追求成功。這股衝勁，有時會沖過頭，也可能讓周遭工作夥伴承受許多壓力。追求成功的動力可以十足，但需調整一下節奏和行事模式，成功的路才能走得更遠。

### 注意事項

你往往眼中太專注追求成功，而忽略周遭人們的感受與能力，多一些感同身受，你的成就才能更上一層樓。

## 果敢決策

在面對需要做出重大決策或決定的事情或問題時，能夠及時做出決斷或給出明確意見、方法或方向，並確切執行。



### 測量結果

你擁有追求成功的耐心、毅力和果斷力，面對困境，能迅速識別有效決策訊息，在關鍵時刻當機立斷，甚至扭轉劣勢，或提供建設性的建議方向。但當萬事順心時，你很容易對自己的能力過度自信，而可能做出誤判。

### 注意事項

你是一個充滿理性也具備足以成功的潛能，但天賦潛能還是需要後天的真才實學來相呼應。如何在學習中與工作來累積自己豐厚的實力，是你目前的第一要務。同時，因你擁有得天獨厚的特質，往往讓你在一切順心如意時，容易心高氣傲，而疏忽廣納忠言，這是你需特別留心的地方。

## 創新意識

敢於打破常規，尋找新的方式、方法，或是提出新穎的意見和方案。



### 測量結果

你或許是位眼界開闊的決策者，或是充滿溫馨關懷的人，但在創新、創意這個領域，你是位保守派。往往會墨守陳規、採取安全手段，對於全新的事物、潮流，你或許會好奇、也可能會心動，但往往會當潮流已成形，才會嘗試跟進的人。

### 注意事項

你做事態度、腦內的思維，往往安於在大家所認可的框架裡，不會有太多質疑、也不會刻意尋求突破。在創新、創意這個領域，你是個保守派，這個安全牌，雖能讓你在安全的軌道上運作，卻有時也拘限自己職場上的發展空間。

## 人際社交

在人群中具有著敏銳的覺察力，能夠輕易知覺他人的需求，並適時滿足他人需求。讓周遭人們覺得如沐春風、賓至如歸。



### 測量結果

你希望事事都能面面俱到、皆大歡喜，希望能夠照顧他人，也想顧慮到自己的權益，因為要求太多，常常會有進退失據的情況，把自己和他人都搞得痛苦不堪。

### 注意事項

有時，你必須認清世界上有自己無法取悅、討好的人。在此時需選擇放下，才不會增添自己和他人的痛苦。

## 學習精神

對新知識有著勇於追求、嘗試的精神，面對舊有的思考模式，能夠採取突破、創新，求知、求變、求新的態度。



### 測量結果

你熱衷追求知識與心靈層次的成長，願意突破舊有的思考模式，在知識領域不斷追求創新，有著求知求變的研究精神，是個心靈感知力非常敏銳的人。

### 注意事項

你通常有著異于常人的看法與想法，有時，在堅持自己與社會大眾的見識間，常有許多掙扎，也是壓力來源。

## 洞察商機

透過分析所收集到商業領域的相關資訊，從中覺察他人未曾發現的機會或者機遇。積極審視組織內外部環境的變化，把握組織發展變化的趨勢，形成分析問題或分析市場機會的習慣，以有效洞察、預測與定位經營形勢。



### 測量結果

你擁有敏銳的商業嗅覺，當世界潮流隱隱流動時，你已能洞察先機、視機而動，對他人可能會錯失的良機，你往往能快、狠、準的做出判斷與決策。你的果決、果斷，往往讓你能搶搭上潮流浪潮，或是做個引領潮流的創始者。

### 注意事項

你對商業資訊、世界脈動有足夠敏銳度，面對事務有快、狠、準的決斷力。但有時會太過相信自己的判斷，而流於剛愎自用，如偶爾能廣納建言，收斂起光芒外露的自信、銳氣，則成功的路將能走得更長更遠。

## 領導團隊

在人群裡有著知人善任的敏銳度，有能力調度人員、發號施令、管理人員，並將份內事有條理地進行規劃、執行。



### 測量結果

你是一個非常理性，同時也是一個執行力、魄力十足的人，當認定一個目標時，往往是劍及履及、說到做到。也因為辦事效率十足，你的領導風格，往往會讓周遭的人們倍感壓力，是一個強勢的管理人員。

### 注意事項

你太注重效率，而往往疏忽他人情緒與感受。如果能在理性之中，添加點感性和體貼，將會是個百分百的領導管理人才。

## 溝通力

在人群中有著足夠的敏銳度和覺察力，能夠做適度、強硬、柔軟以及委婉的溝通，往往能夠達成皆大歡喜，雙贏的局面。



### 測量結果

你對人有著足夠敏銳度，天生喜愛人群，面對人群有著口若懸河、滔滔不絕的本領，很有說服他人的本事和能力，是一等一的說話高手。

### 注意事項

你與人溝通時一不小心會流於主觀和強勢，讓與你溝通協調的人倍感壓力，以及有溝沒有通的挫折。放軟身段聆聽，是需學習加強的地方。

## 感召力

為了使他人贊成或支持自己的態度、觀點或行為，採取說服、示範等方法使他人信服、贊同的能力。



### 測量結果

身處人群之中，你天生具有人格魅力，深諳如何營造個人形象與魅力，是個充滿個人魅力的企業領導者，具有足夠的渲染力與感召力，能為員工描繪出美好前景，廣獲員工認同，一起追求卓越。

### 注意事項

你懂得善用你渾然天成人際魅力與渲染力，但也須重視如何“身先士卒、以身作則”為企業樹立起一個值得效法的榜樣。

## 應變力

面對新環境或是新挑戰時，有足夠的彈性和動力去接受改變，並享受生活裡的變化，迎向挑戰。



### 測量結果

原則上，你是一個很可愛的人，沒有什麼心機城府，對生活裡來去的人、事、物有一定的能力，但要在工作場所跟別人玩權謀，那是完全不行。因此，還是乖乖從事讓自己有小確幸的工作。

### 注意事項

你是一個喜歡新奇感及變化的人，但心地還是單純，建議你選擇較單純的工作環境。

## 執行力

面對預定目標或指定的任務，有著腳踏實地的毅力和實踐力，能夠堅定地達到預期目標。



### 測量結果

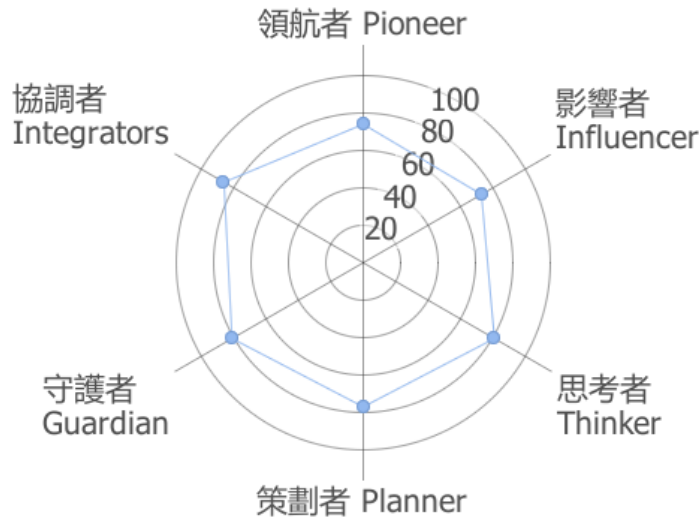
你是一個完美主義者，有著不可撼動的意志力，只要是認定的目標，就會百分百投入、專心一志向前邁進，是個很容易將自己和員工操勞過度的工作狂。

### 注意事項

你是一個樂在工作的人，但也需放慢工作腳步，偶爾享受悠閒慢活的生活。

# 定位 - 領導者的領導風格

一支高績效的管理團隊應該由六種不同領導風格的管理者組成，沒有完美的個人，但有完美的團隊，利用個人的優勢能力創造一個和諧的團隊，可以極大地提升團隊和個人的績效。 TPES領導風格分析，可以有效協助領導者於團隊中的角色定位，並協助打造高績效的管理團隊。



## 領航者 Pioneer 74

對時代潮流脈動的脈動，嗅覺敏銳，容易掌握商機和契機，勇敢追求突破、創新。有足夠的成功動機與動力，願意承擔重任、獨排眾議，將個人或公司的願景，經過策劃、協調與感召力，帶領工作夥伴實踐理想藍圖。

## 影響者 Influencer 73

反應快速、行動敏捷、思維靈活，對周遭環境的變化，具有很高的適應力與融入度。處於人群中，具有一回生、二回熟的人際魅力與煽惑力，能靈活運用策略達成賓主盡歡的產業合作，並執行所達成的協議。

## 思考者 Thinker 81

具有勇於突破傳統思維框架、求新求異的研究精神，遇事往往能靜心抽絲剝繭，做好專業分析、判斷。不愛人際間的杯觥交錯，有足夠耐心、專心一志鑽研專業知識，或是嘗試開發、研究。

## 策劃者 Planner 77

個性冷靜，處理事務往往能分清輕重緩急、有條不紊的做出全面的分析、判斷。擁有足夠的責任感與耐心，能將所有資訊做出有系統的整理、規劃，擬訂出可行的對策，同時能藉由溝通協調將計畫確實執行。

## 守護者 Guardian 81

面對份內的事務，有絕佳認真負責、堅持到底的態度，面對生活或是工作的考驗，能堅毅、沈穩、耐心以對。處事原則往往“眼見為信”，不易為浮誇不實的言論所煽惑，不做無謂的冒險，凡事以守成、顧全大局，穩定成長為做事準則。

## 協調者 Integrators 86

情緒平和、穩定，性情良善，與人相處時，總能帶給周遭人們如沐春風的親切和溫暖。具有良好的聆聽力、團隊配合度，不論是面對工作夥伴或是合作對象，總能細心、熱心地為他人服務、奉獻，企求賓主盡歡。

# 挑戰 - 領導者的風險因素

挑戰報告旨在協助領導者發展能力。報告指出了可能會損害或妨礙領導績效的行為，之後針對如何更有效地領導團隊提出一些發展建議。領導力是與建立和維繫一個高績效團隊息息相關的。那些有礙你團隊營造能力的素質，將同樣削弱你作為領導者的績效。

怠惰	33 低風險	有關於自我要求，追求悠閒自在，不喜歡勞累自己、跨越舒適圈。高分者：馬虎行事，延誤公務進行，拖累團隊成就。
失控	39 低風險	有關於情緒掌控，容易為周遭環境裡的人、事、物影響自己的情緒波動。高分者：容易感情用事，容易被外在事物操弄，而失去自己的行事準則。
野心	33 低風險	有關於競爭輸贏，野心勃勃、長袖善舞、充滿權謀算計。高分者：當誘惑過大時，會權衡利害，而犧牲他人權益以成就自我。
冒險	33 低風險	有關於風險掌控，享受冒險刺激、追逐快感，不喜歡被框架、規範所拘限。高分者：常用直覺行事，難以考量行為、決策後果。
自大	33 低風險	有關於自我成就，對自己抱有期許、充滿理想，不甘於平凡。高分者：會高估自己能力和影響力，以至於眼高手低、自我膨脹。
浮誇	56 中低風險	有關於人際社交，追求美感、富有魅力、充滿表現慾，難以安於一成不變。高分者：有時會過度追求掌聲，而喪失自我原則。
執著	39 低風險	有關於工作態度，處理事物追求完美，講究眼見為信，判斷事物容易落入非黑即白的固執。高分者：處理、判斷事情缺乏變通的彈性，固執己見。
偏執	78 中風險	有關於人際洞察力，警覺性強、不畏輿論，行事間需擁有主導權。高分者：易過度解讀他人言詞與行為，人際相處間難以發展出互信。
冷漠	44 低風險	有關於交際應酬，享受寂寞、擁抱清靜、遺世獨立。高分者：喜歡獨來獨往，難以融入團隊與人互助合作。
消極	67 中低風險	有關於事物判斷，實事求是、傳統保守、固守陳規、刻苦耐勞。高分者：固步自封，消極悲觀，難以突破現況。
謹慎	78 中風險	有關於行事風格，心思敏銳、謹言慎行，在乎他人的眼光、評論。高分者：行事間會瞻前顧後，裹足不前。
依賴	83 中風險	有關於人際和睦，善體人意、溫和純良、願意配合團隊。高分者：會過度依賴他人，缺乏自我意識。
犧牲	83 中風險	有關於人際付出與利益，無防人之心、樂於助人而缺乏停損點。高分者：不知保護自己權益，有時會造成人財兩失的困境。
幻想	44 低風險	有關於思維、知識成長，不受限於傳統、世俗的思考模式。高分者：可能會沉溺在自己的思維、幻想世界中，脫離現實。



“Innovation distinguishes between a leader  
and a follower.”

-Steve Jobs

# 發揮潛力 · 邁向成功

成就今日輝煌，應對明日挑戰！



## TPES

人才賦能系統

英騰資訊顧問有限公司

高雄市前鎮區民權二路380號20樓之2

Tel(07)951-5588 Fax(07)331-9593